

สำเนาฉบับ



คำสั่ง เทศบาลตำบลจันทบเพชร

ที่ ๑๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลจันทบเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ลงมติเห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานรัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ แนวทางการประเมินคุณธรรมฯ และเครื่องมือการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตาม ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลจันทบเพชร จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลจันทบเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) นายกเทศมนตรีตำบลจันทบเพชร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) รองนายกเทศมนตรีตำบลจันทบเพชร ลำดับที่ ๑ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) รองนายกเทศมนตรีตำบลจันทบเพชร ลำดับที่ ๒ | คณะทำงาน |
| ๔) ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลจันทบเพชร | คณะทำงาน |
| ๕) เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลจันทบเพชร | คณะทำงาน |
| ๖) ปลัดเทศบาลตำบลจันทบเพชร | คณะทำงาน |
| ๗) รองปลัดเทศบาลตำบลจันทบเพชร | คณะทำงาน |
| ๘) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๙) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๑๐) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะทำงาน |
| ๑๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |

๑๒)...

๑๒) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม	คณะทำงาน
๑๓) หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ	คณะทำงาน
๑๔) นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑๕) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๖) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗) เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้คณะทำงานฝ่ายดำเนินการทราบ

(๒) มอบหมายให้บุคลากรดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) ตรวจสอบความเรียบร้อย ความถูกต้องของข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลจันทเพชร ก่อนคัดลอกถึงข้อมูลตามตัวชี้วัดลงให้สำนักงาน ป.ป.ช.

(๔) กำกับดูแล และติดตาม/ทวงถามเจ้าหน้าที่ผู้จัดเตรียมเอกสารหลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจที่รับผิดชอบ (กรณีเกิดความล่าช้าหรือไม่มีการดำเนินการภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗) เพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. คณะทำงานฝ่ายดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบ OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
ข้อมูลพื้นฐาน				
๑	๐๑	โครงสร้าง	นางกรชนก ราชประโคน สิบเอกกมลวิทย์ บุญสมัย	คณะทำงาน
๒	๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร		
๓	๐๓	อำนาจหน้าที่		
๔	๐๔	ข้อมูลการติดต่อ		
๕	๐๕	ข่าวประชาสัมพันธ์		
๖	๐๖	Q@A		
การบริหารงานและงบประมาณ				
๗	๐๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางบุศรากร จำปา	คณะทำงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๘	๐๘	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นายวงษ์หล้า ดาศรี	คณะทำงาน
๙	๐๙	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		
๑๐	๐๑๐	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	นายวีระพงษ์ แก้วสุข นางสมพิศ แสนศักดิ์ดา	คณะทำงาน
๑๑	๐๑๑	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ		
๑๒	๐๑๒	ข้อมูลสถิติการให้บริการ		
๑๓	๐๑๓	E-Service		
การจัดซื้อจัดจ้าง				
๑๔	๐๑๔	รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางสาวกาญจนา อยู่ระมัด นายวัชรชัย สุขเป็ง	คณะทำงาน
๑๕	๐๑๕	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
๑๖	๐๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		
๑๗	๐๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๑๘	๐๑๘	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางสาวเพชรณัฐร์ ขำวงศ์ นางนิภาพร สมรัก	คณะทำงาน
๑๙	๐๑๙	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		
๒๐	๐๒๐	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ		
๒๑	๐๒๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม		

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
การส่งเสริมความโปร่งใส				
๒๒	๐๒๒	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางกรชนก ราชประโคน นายวีระพงษ์ แก้วสุข นางสมพิศ แสนศักดิ์ดา	คณะทำงาน
๒๓	๐๒๓	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๒๔	๐๒๔	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๒๕	๐๒๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน				
๒๖	๐๒๖	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางกรชนก ราชประโคน นางบุศรากร จำปา นายวงษ์หล้า ดาศรี	คณะทำงาน
๒๗	๐๒๗	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy		
๒๘	๐๒๘	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy		
๒๙	๐๒๙	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา		
๓๐	๐๓๐	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน		
๓๑	๐๓๑	รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี		
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
๓๒	๐๓๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางบุศรากร จำปา นายวงษ์หล้า ดาศรี	คณะทำงาน
๓๓	๐๓๓	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		
๓๔	๐๓๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		
๓๕	๐๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		

มีหน้าที่

(๑) จัดเตรียม ติดตาม/ทวงถามในขั้นแรก เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล หลักฐาน และเอกสาร ประกอบการดำเนินงานที่เกิดขึ้นตามตัวชี้วัดในส่วนที่ได้รับผิดชอบ

(๒) นำเอกสารที่ดำเนินการตามข้อ ๑ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลจันทบเพชร โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๗

(๓) ให้ นางบุศรากร จำปา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ดำเนินการตอบ แบบวัด OIT ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้แล้วเสร็จภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๗

(๔) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานพัฒนาระบบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลจันทบเพชร

๑) นายเรืองยศ จำปา	ปลัดเทศบาล	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวกาญจนา อยู่ระมัด	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓) นายอำพันธ์ เรืองเรือ	นวก.ศึกษารก.ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๔) นายจักรกริช เคล้าพิมาย	นวก.สาธารณสุข รก.ผอ.กองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๕) นางสาวปิยวรรณ สุขเป็น	นักพัฒนาชุมชน รก.ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖) นางกรชนก ราชประโคน	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗) สิบเอกกมลวิทย์ บุญสมัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๘) นางบุศรากร จำปา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงานและเลขานุการ	

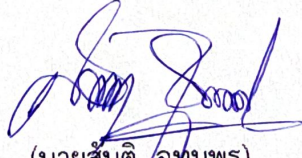
มีหน้าที่

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและหาแนวทางการ แก้ไข เพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีต่อไป และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลจันทบเพชรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนอง ต่อประชาชนได้ยิ่งขึ้น

(๒) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ในการนี้ ขอให้คณะทำงานผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทุกคน ดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยความเรียบร้อย หากมีปัญหาขัดข้อง ประการใดรายงานให้คณะทำงานฝ่ายอำนวยการทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๗


(นายสันติ อู่มพร)
นายกเทศมนตรีตำบลจันทบเพชร

ชื่อ	นางสาว
พิมพ์	
ตรวจ	
วันที่	