

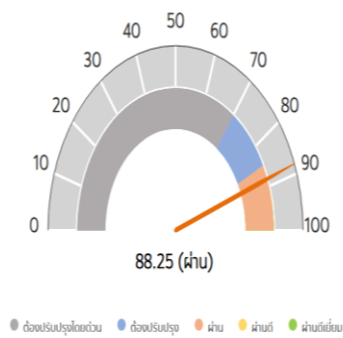


การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร  
ของเทศบาลตำบลจันทบเพชร  
อำเภอบ้านกรวด  
จังหวัดบุรีรัมย์

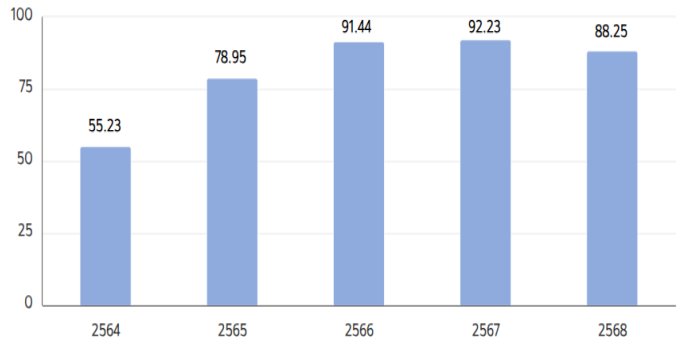
# ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมินฯ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลจันทบเพชร พบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๘๘.๒๕ คะแนน และอยู่ในระดับ ผ่าน โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังภาพ

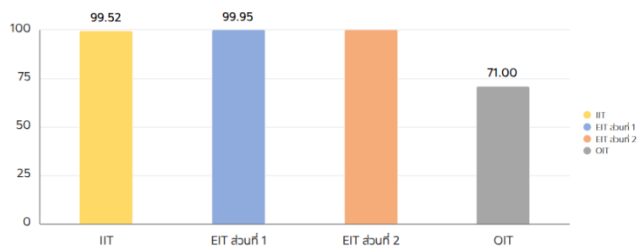
ผลการประเมินในภาพรวม



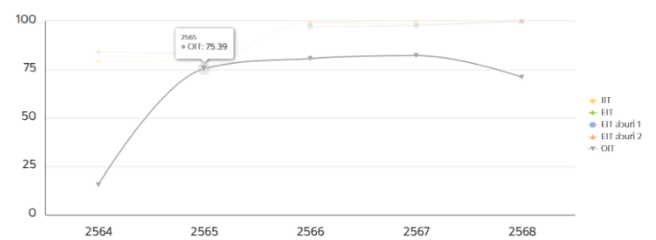
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



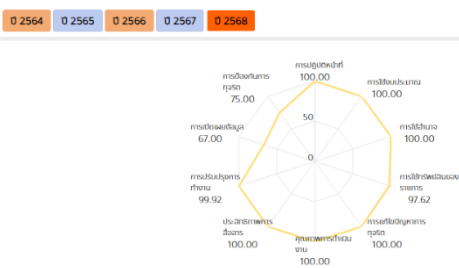
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้จ่ายงบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การให้บริการประชาชน	97.62
5	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	99.92
9	การเปิดเผยข้อมูล	67.00
10	การป้องกันการทุจริต	75.00

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินรายเครื่องมือ

เครื่องมือ	ผลประเมิน
IIT	๙๙.๕๒
EIT ส่วนที่ ๑	๙๙.๙๕
EITส่วนที่ ๒	๑๐๐.๐๐
OIT	๗๑.๐๐

๑.การวิเคราะห์ผลประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๑ 1๒ 1๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

- 1๑ = ๑๐๐ คะแนน
- 1๒ = ๑๐๐ คะแนน
- 1๓ = ๑๐๐ คะแนน

**ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้** เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่าการทำหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดให้แก่ผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อนักท่องเที่ยวอย่างซื่อสัตย์ ไม่มีการเรียกรับ สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเลือกปฏิบัติหรืออำนวยความสะดวก รวมทั้งเทศบาลตำบลจันทเพชร ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ประชาชนและผู้ใช้บริการได้รับทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน [www.chanthopphet.go.th](http://www.chanthopphet.go.th)

.....

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (IIT)

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๔ 1๕ 1๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

- 1๔ = ๑๐๐ คะแนน
- 1๕ = ๑๐๐ คะแนน
- 1๖ = ๑๐๐ คะแนน

**ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้** เจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ด้านการใช้งบประมาณเป็นไปตามขั้นตอน และใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ถูกต้องตามระเบียบ และเกิดความคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แต่ตนเองและพวกพ้อง โดยมีการปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด

.....

### ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (IIT)

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๗ ๑๘ ๑๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๗ = ๑๐๐ คะแนน

๑๘ = ๑๐๐ คะแนน

๑๙ = ๑๐๐ คะแนน

**ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้** กระบวนการการทำงานภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลจันทบเพชร ยังมีความเป็นธรรมและการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามความถูกต้อง ยังไม่มีการใช้อำนาจบังคับหรือสั่ง การให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

.....

### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนประเมิน ๙๗.๖๒ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๐ ๑๑ ๑๒ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๒ = ๑๐๐ คะแนน

๑๑ = ๙๗.๖๒ คะแนน

๑๐ = ๙๕.๒๔ คะแนน

**ควรปรับปรุงและพัฒนา** เทศบาลตำบลจันทบเพชร จะดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ จะระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในเทศบาลตำบลจันทบเพชร และมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

.....

### ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๓ ๑๔ ๑๕ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๓ = ๑๐๐ คะแนน

๑๔ = ๑๐๐ คะแนน

๑๕ = ๑๐๐ คะแนน

**ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้** ผู้บริหารของเทศบาลตำบลจันทบเพชร ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานพร้อมทั้งการป้องกันการทุจริตโดยมีการจัดทำมาตรการภายในหน่วยที่มีประสิทธิภาพรวมทั้งการส่งเสริมการให้ข้อมูล การร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ซึ่งมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง

.....

## ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EIT Public)

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๑ e๒ e๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

e๑ = ๑๐๐ คะแนน

e๒ = ๑๐๐ คะแนน

e๓ = ๑๐๐ คะแนน

**ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้** เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่าการบริการต่อผู้มาติดต่อหรือรับบริการกับหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดให้แก่ผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเลือกปฏิบัติหรืออำนวยการความสะดวก รวมทั้งเทศบาลตำบลจันทเพชร ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ประชาชนและผู้ใช้บริการได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน [www.chanthopphet.go.th](http://www.chanthopphet.go.th)

.....

## ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT Public)

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๔ e๕ e๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

e๔ = ๑๐๐ คะแนน

e๕ = ๑๐๐ คะแนน

e๖ = ๑๐๐ คะแนน

**ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้** เทศบาลตำบลจันทเพชรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และสามารถเข้าถึงได้ มีข้อมูลครบถ้วนชัดเจนเป็น ปัจจุบันสามารถให้ประชาชนใช้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ได้จริงและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

.....

## ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (EIT Public)

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนประเมิน ๙๙.๘๔ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๗ e๘ e๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

e๗ = ๑๐๐ คะแนน

e๘ = ๙๙.๗๖ คะแนน

e๙ = ๙๙.๗๖ คะแนน

**ควรปรับปรุงและพัฒนา** เทศบาลตำบลจันทเพชรจะเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลจันทเพชร โดยการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลจันทเพชร ให้สาธารณชนรับทราบ รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ อีกทั้ง จะเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับเทศบาลตำบลจันทเพชร

.....

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) เทศบาลตำบลจันทเพชร โด ๑๐๐ คะแนน ทุกตัวชี้วัด **ควรรักษามาตรฐานไว้**

.....

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนประเมิน ๖๗ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ มีผลการประเมินรายข้อดังนี้

๐๓ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๔ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๑ = ๕๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนนที่ได้รับอาจเป็นเพราะโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลจันทเพชร อาจมีข้อมูลที่ขาดหายไปหรือไม่ครบถ้วน หรือโครงสร้างยังไม่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดทางเทศบาลตำบลจันทเพชร จะดำเนินการตรวจสอบโครงสร้างผู้บริหารให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์

๐๒ = ๕๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนนที่ได้รับจากการตรวจสอบแล้ว ข้อมูลของผู้บริหารยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ ทางเทศบาลตำบลจันทเพชรจะทำการเร่งแก้ไขให้ข้อมูลครบถ้วน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๗ ข้อ ได้แก่ ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ ๐๑๑ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๕ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๗ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๘ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๑๑ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๖ = ๕๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนนที่ได้รับ เนื่องจากมีการแสดงข้อมูลไม่ครบถ้วน มีการแสดงข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ แต่ไม่มีพบข้อมูลผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน จึงทำให้ได้รับคะแนน ๕๐ คะแนน ทางเทศบาลตำบลจันทเพชร จะเร่งทำการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้ข้อมูลครบถ้วน

๐๙ = ๕๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนนที่ได้รับ เกิดจากสาเหตุที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเข้าเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลจันทเพชร โดยการนำ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มาตอบในข้อ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้มาติดต่อ จึงทำให้ข้อมูลไม่ตรงตามรูปแบบที่กำหนด ทางเทศบาลตำบลจันทเพชรจะทำการตรวจสอบและแก้ไขให้ถูกต้อง

๐๑๐ = ๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนนที่ได้รับ เนื่องจากการให้บริการในระบบ E-Service ทางเทศบาลตำบลจันทเพชร ยังไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด ทางเทศบาลตำบลจันทเพชรจะเร่งดำเนินการแก้ไขการบริการในระบบ E-Service ให้ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนดและสามารถนำมาใช้งานได้จริง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ๐๑๒ ๐๑๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๑๓ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๑๒ = ๕๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนนที่ได้รับ เกิดจากรูปแบบที่ทางเทศบาลตำบลจันทเพชรนำเข้าข้อมูลนั้น รายละเอียดยังไม่ครบถ้วนตามมาตรการที่กำหนดไว้ ทางเทศบาลตำบลจันทเพชรจะเร่งดำเนินการแก้ไขรูปแบบ และข้อมูลให้ถูกต้อง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖. มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๑๕ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๑๖ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๑๔ = ๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนนที่ได้รับ เกิดจากขาดกิจกรรมแผนบริหาร

ทรัพยากรบุคคลที่มีองค์ประกอบตามโจทย์ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล คือแผนที่กำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ประกอบไปด้วยกิจกรรม การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การจัดทำแผนอัตรากำลัง การคิดปริมาณงาน การให้คุณให้โทษ การสร้างขวัญกำลังใจ ทางเทศบาลตำบลจันทเพชร จะเร่งดำเนินการแก้ไขและเพิ่มเติมรายละเอียดที่ขาดหายไป

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๑๘ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๑๗ = ๕๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนน ยังขาดหัวข้อ ส่วนงานที่รับผิดชอบ เพื่อ

ระบุว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นส่วนงานที่รับผิดชอบเรื่องนี้ ทางเทศบาลตำบลจันทเพชรจะเร่งดำเนินการแก้ไขเพื่อให้ข้อมูลถูกต้อง

๐๒๐ = ๕๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนน เนื่องจากรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคล

ภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เนื้อหายังไม่ครอบคลุมตามองค์ประกอบข้อมูล ทางเทศบาลตำบลจันทเพชรจะเร่งดำเนินการแก้ไขเพื่อนำไปพัฒนาใช้ในปัดถัดไป

๐๑๙ = ๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนน รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ยังมีองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ยังไม่ครบถ้วน ทางเทศบาลตำบลจันทเพชร จะนำปัญหาที่พบไปใช้เพื่อแก้ปัญหาในครั้งถัดไป

.....

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๗๕ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๒๑ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๒๒ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๒๓ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๒๔ = ๕๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนน รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ

ความเสี่ยงที่ทุจริตและประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังมีองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ยังไม่ครบถ้วน ทางเทศบาลตำบลจันทเพชร จะนำปัญหาที่พบไปใช้เพื่อแก้ปัญหาในครั้งถัดไป

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๒๕ = ๑๐๐ คะแนน **ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้**

๐๒๖ = ๕๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนน รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ

ทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ยังมีองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ยังไม่ครบถ้วน ทางเทศบาลตำบลจันทเพชร จะนำปัญหาที่พบไปใช้เพื่อแก้ปัญหาในครั้งถัดไป

๐๒๗ = ๕๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒๕๖๘ ยังมีองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ยังไม่ครบถ้วน ทางเทศบาลตำบลจันทเพชร จะนำปัญหาที่พบไปใช้เพื่อแก้ปัญหาในครั้งถัดไป

๐๒๘ = ๕๐ คะแนน **ควรปรับปรุง** วิเคราะห์ตามผลคะแนน รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังมีองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ยังไม่ครบถ้วน ทางเทศบาลตำบลจันทเพชร จะนำปัญหาที่พบไปใช้เพื่อแก้ปัญหาในครั้งถัดไป

.....

๒. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการกำกับการ ดำเนินการตามแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ	๑ ก.พ.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒. มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้างเจ้าหน้าที่ เชื่อว่ากระบวนการ ด้านงบประมาณของ	เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่ากระบวนการด้านงบ ประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่าโดยไม่เอื้อ ประโยชน์ให้กับกลุ่มบุคคลใดรวมทั้งไม่มีการ เบิกจ่ายเป็นเท็จ และทุจริตในการจัดซื้อจัด จ้างซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลของ เทศบาลตำบลจันทเพชร เกี่ยวกับรายการ จัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างและ รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี เพื่อ เป็นการรักษาระดับในส่วนของการเปิดเผย ข้อมูลและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต้อง มีการนำข้อมูลที่ ครบถ้วนและให้ตรงกับ ตัวชี้วัดที่ต้องการให้ลงรายละเอียด	๑. จัดอบรมให้ความเข้าใจและตระหนักถึง หน้าที่ความรับผิดชอบ เมื่อได้รับหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๒. ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านการ จัดซื้อจัดจ้างของโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้างมูลค่าสูงสุด ๓. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูล OIT เพื่อให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบอย่างครบถ้วน	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	กองคลัง
๓. มาตรการแนวทางการ ขอยืมทรัพย์สินของ ราชการ	เพื่อกำหนดแนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้การยืมทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ๒) ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของ ราชการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนัก ปลัดเทศบาล

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.มาตรการพัฒนา ของ ทางการ ให้บริการใน รูปแบบ ออนไลน์ หรือ E-Service	เพื่อลดการใช้ดุลพินิจหรือการเลือกปฏิบัติ ในภารกิจหรือบริการ นั้นๆ สร้างความเท่า เทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดว รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑) จัดทำของทางการสื่อสาร ให้สะดวกและตอบสนอง ความตอง การแก่ผู้มาใช้บริการ ๒) จัดทำคู่มือการใช้งานระบบการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ ๓) ประชาสัมพันธ์คู่มือตามภารกิจต่างๆของหน่วยงาน อาทิ แผ่น พับ ป้ายประชาสัมพันธ์ ๔) ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและ ถือปฏิบัติ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนัก ปลัดเทศบาล
๕.มาตรการเปิด โอกาส ให้ บุคคลภายนอกเขา มามีส่วนรวมการ ดำเนินงานตาม ภารกิจ ของ หน่วยงาน	เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน วายนดีขึ้น เทาที่ควร	๑) เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเขามีส่วนรวมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานผานการดำเนินการโครงการ หรือ กิจ กรรมต่างๆ ๒) เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเขามีส่วนรวม กับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนัก ปลัดเทศบาล
๖.โครงการประชาสัมพันธ์ ของทางการแจ้ง หรือ ร้องเรียนการทุจริต และมาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	๑. ประชาสัมพันธ์ของทางการแจ้งหรือรอร เรียน การทุจริตและคู่มือการจัดการเรื่อ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ ประชาชนทราบ ๒. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ๓. กำกับการปฏิบัติงานให้เป้นไปตาม มาตรการป้องกันการทุจริต	๑.ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครง การ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒.จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ๔.นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิ ภาพยิ่งขึ้น	๑ ก.พ.๒๕๖๘ - ๓๐ก.ย. ๒๕๖๙	สำนัก ปลัดเทศบาล

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๕. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนด มาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานพร้อมเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรมและจัดทำ มาตรฐานทาง จริยธรรม และ Dos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในรับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ		