



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลจันทบเพชร

ที่ บร ๕๔๙๐๑ / ๓๕

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผล “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจันทบเพชร

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้น

ข้อเท็จจริง

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลจันทบเพชร ได้นำผลการประเมินไปประกอบพิจารณาปรับปรุง พัฒนายกระดับ ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงขอรายงานผลการดำเนินการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยภาพรวมรายหน่วยงาน ร้อยละ ๘๘.๒๕ ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางบุศรากร จำปา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

สืบเอก

(กมลวิทย์ บุญสมัย)

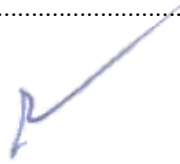
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

บันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาลตำบลจันทบเพชร ที่ บร ๕๔๙๐๑/๓๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙
เรื่อง ขอรายงานผล“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

ลงชื่อ



(นางกรชนก ราชประโคน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัดเทศบาลตำบลจันทบเพชร

.....
.....

ลงชื่อ



(นายเรืองยศ จำปา)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลจันทบเพชร

คำสั่งการของนายกเทศมนตรีตำบลจันทบเพชร

.....
.....

ลงชื่อ



(นายธีระศักดิ์ บุญด้วง)
นายกเทศมนตรีตำบลจันทบเพชร

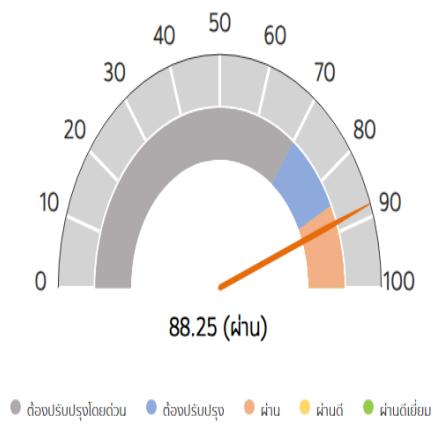


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

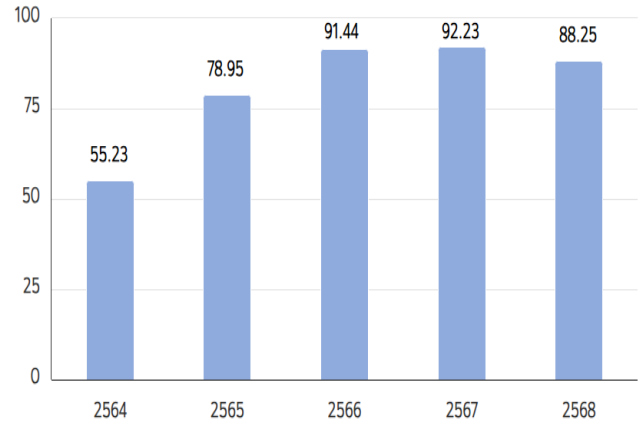
เทศบาลตำบลจันทบเพชร

หน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

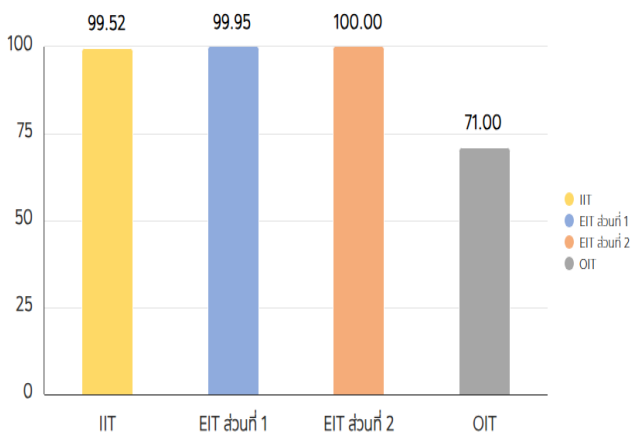
ผลการประเมินในภาพรวม



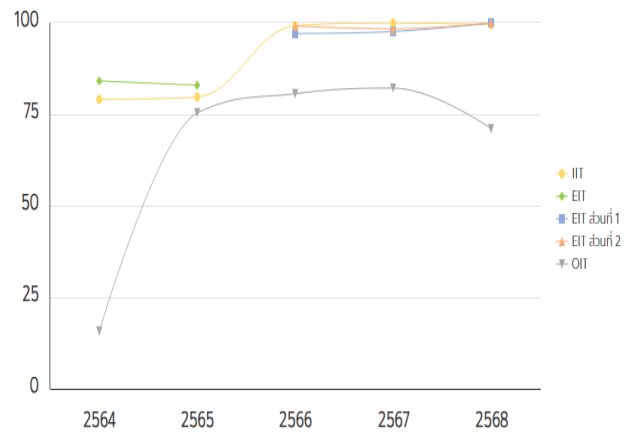
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

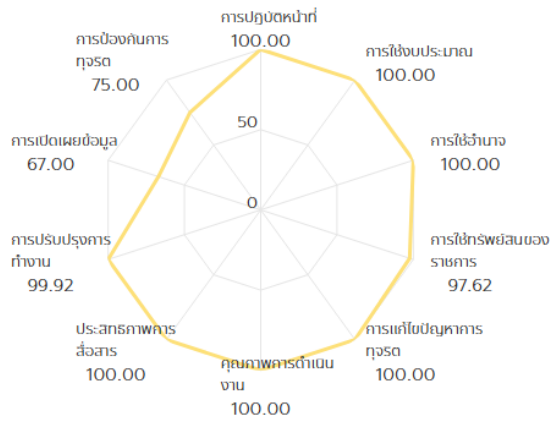


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.62
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.92
9	การเปิดเผยข้อมูล	67.00
10	การป้องกันการทุจริต	75.00

i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ก่อน ชำรง าก	มี มาก	มี มาก ที่สุด	คะแนน	
i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
i7	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่ เคย	แทบจะ ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็น ประจำ	คะแนน	
i7	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
i8	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่ เคย	แทบจะ ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็น ประจำ	คะแนน	
i8	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่							100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่มีการเรียกรับ สินบน	มีการเรียกรับ สินบน		คะแนน	
i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่				100.00%	0.00%		100.00
i10	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอมือหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด							95.24
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มีก่อน ชำรงมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน	
i10	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอมือหรือขอใช้ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	95.24%	95.24
i11	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด							97.62
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะ ไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็น ประจำ	คะแนน	
i11	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	97.62%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.38%	97.62

i12	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่ สามารถ ป้องกัน ได้	สามารถ ป้องกัน ได้ น้อย ที่สุด	สามารถ ป้องกัน ได้ น้อย	สามารถ ป้องกัน ได้ ค่อนข้าง มาก	สามารถ ป้องกัน ได้ ค่อนข้าง มาก	สามารถ ป้องกัน ได้ มาก	สามารถ ป้องกัน ได้ มาก ที่สุด	คะแนน
i12	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ ความ สำคัญ	ให้ ความ สำคัญ น้อย ที่สุด	ให้ความสำคัญ น้อย	ให้ ความ สำคัญ ค่อนข้าง มาก	ให้ ความ สำคัญ มาก	ให้ ความ สำคัญ มากที่สุด	ให้ ความ สำคัญ มากที่สุด	คะแนน
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่ สามารถ ป้องกัน ได้	สามารถ ป้องกัน ได้ น้อย ที่สุด	สามารถ ป้องกัน ได้ น้อย	สามารถ ป้องกัน ได้ ค่อนข้างมาก	สามารถ ป้องกัน ได้ มาก	สามารถ ป้องกัน ได้ มาก	สามารถ ป้องกัน ได้ มาก ที่สุด	คะแนน
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่ เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อย ที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
หัวข้อการประเมิน					ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่าน ได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่าน ได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน **99.76**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.19%	98.81%	99.76

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน **99.76**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.19%	98.81%	99.76

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ **100.00**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

EIT Survey

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็น	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน					ไม่เคย	เคย	คะแนน	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					100.00%	0.00%	100.00	
e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน **100.00**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน **100.00**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ **100.00**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

OIT

ข้อมูลพื้นฐาน			75.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	50.00		
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	50.00		
๐3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00		
๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		
การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ			68.75
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00		
๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	50.00		
๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		
๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00		
๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	50.00		
๐10 E-Service	0.00	ไม่ใช้การให้บริการ E-service ตามภารกิจงานให้บริการของหน่วยงานตนเอง ตามความหมายที่โจทย์กำหนด	
๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00		
การจัดซื้อจัดจ้าง			75.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐12 รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	50.00		
๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			70.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	0.00	ขาดกิจกรรมแผนบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีองค์ประกอบตามโจทย์ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล คือแผนที่กำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ประกอบไปด้วยกิจกรรม การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การจัดทำแผนอัตรากำลัง การคิดปริมาณงาน การให้ทุนให้โทษ การสร้างขวัญกำลังใจ	
๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		
๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00		

การส่งเสริมความโปร่งใส			50.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๑17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	50.00		
๑18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
๑19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.00		
๑20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	50.00		
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			90.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๑21 ประกาศจรรยาบรรณและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00		
๑22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00		
๑23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100.00		
๑24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	50.00		
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			60.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๑25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		
๑26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	50.00		
๑27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	50.00		
๑28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	50.00		

ข้อมูลทั่วไปแบบสำรวจ

III

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	3	1	0
51 - 60 ปี	2	2	0
41 - 50 ปี	8	9	0
31 - 40 ปี	7	7	0
20 - 30 ปี	2	1	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	12	0
อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	1	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	1	0

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	9	10	0
5 - 10 ปี	1	2	0
1 - 5 ปี	12	8	0

ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	0	0	0
มีความสุขมาก	22	20	0
มีความสุขน้อย	0	0	0
มีความสุขน้อยที่สุด	0	0	0

ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในด้านหนึ่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	11	9	0
ข้าราชการ/พนักงาน	6	9	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	2	2	0
ผู้บริหาร	3	0	0

EITPublic

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	6	12	0
41 - 50 ปี	19	4	0
31 - 40 ปี	9	18	0
20 - 30 ปี	5	11	0

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	14	0
อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	9	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	24	17	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	5	0

สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	1	4	0
องค์กรธุรกิจ	16	5	0
หน่วยงานรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	22	36	0

เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	20	24	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	1	1	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	18	20	0

EITSurver

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
51 - 60 ปี	1	4	0
41 - 50 ปี	4	2	0
31 - 40 ปี	2	2	0
20 - 30 ปี	1	2	0

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	3	0
อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	2	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	2	0

สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	10	10	0

เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	0	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	10	10	0

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

เทศบาลตำบลจันทบุรี
หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 88.25 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
เทศบาลตำบลจันทบุรี ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยยึดคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ประเด็น สำเนาทำกันในหน่วยงานบางรายการขอขึ้นทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอขึ้นทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o8) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอขึ้นทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ประเด็น สำเนาทำกันในหน่วยงานบางรายการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมถึง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก o23) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอขึ้นทรัพย์สินของทางราชการประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o8) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว (อ้างอิงจาก i12)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
เทศบาลตำบลจันทบุรี ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประชากรภาพการสื่อสาร โดยยึดคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการดำเนินงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ประเด็น ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายการมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามการ控告ของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20) ประเด็น ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายการมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามการ控告ของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก o6) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o3) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)
เทศบาลตำบลจันทบุรี ได้คะแนน 100 ทุกตัวชี้วัด เห็นควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
เทศบาลตำบลจันทบุรี ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังต่อไปนี้ ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการสรรหาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการสรรหาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย แผนงานและหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่ URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย	ลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดัน ให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทัวไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสาโรจน์ พึ่งรำพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 3
จังหวัดบุรีรัมย์

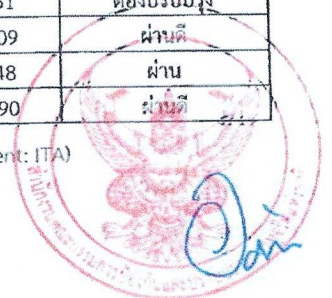
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	90.89	-3.93	ผ่านดี
2	เทศบาลนครบุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	93.86	-0.31	ผ่านดี
3	เทศบาลเมืองนางรอง	นางรอง	97.30	+1.88	ผ่านดีเยี่ยม
4	เทศบาลเมืองชุมเห็ด	เมืองบุรีรัมย์	98.49	+9.11	ผ่านดีเยี่ยม
5	เทศบาลเมืองบ้านบัว	เมืองบุรีรัมย์	96.72	+0.43	ผ่านดี
6	เทศบาลตำบลกระสัง	กระสัง	95.57	+13.57	ผ่านดี
7	เทศบาลตำบลสองชั้น	กระสัง	94.36	+10.23	ผ่านดี
8	เทศบาลตำบลหนองเต็ง	กระสัง	96.82	+15.42	ผ่านดี
9	เทศบาลตำบลอุ่มขรรค์	กระสัง	94.68	-2.29	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลคูเมือง	คูเมือง	89.41	-3.08	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ	คูเมือง	96.90	+2.56	ผ่านดี
12	เทศบาลตำบลแคนแดง	แคนแดง	93.99	-1.45	ผ่านดี
13	เทศบาลตำบลถาวร	เฉลิมพระเกียรติ	93.88	+1.11	ผ่านดี
14	เทศบาลตำบลพนมรุ้ง	เฉลิมพระเกียรติ	95.92	+0.48	ผ่านดี
15	เทศบาลตำบลยายแยมวัฒนา	เฉลิมพระเกียรติ	97.06	+5.19	ผ่านดี
16	เทศบาลตำบลชำนิ	ชำนิ	84.32	-4.56	ต้องปรับปรุง
17	เทศบาลตำบลหนองปล่อง	ชำนิ	94.62	+6.18	ผ่านดี
18	เทศบาลตำบลทุ่งแสงทอง	นางรอง	94.43	+3.29	ผ่านดี
19	เทศบาลตำบลนาโพธิ์	นาโพธิ์	94.42	+7.44	ผ่านดี
20	เทศบาลตำบลโนนดินแดง	โนนดินแดง	90.04	+3.84	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลโกรกแก้ว	โนนสุวรรณ	98.25	-0.29	ผ่านดี
22	เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ	โนนสุวรรณ	93.45	-1.37	ผ่านดี
23	เทศบาลตำบลจันทเพชร	บ้านกรวด	88.25	-3.98	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลตลาดนิคมปราสาท	บ้านกรวด	97.12	+1.59	ผ่านดี
25	เทศบาลตำบลโนนเจริญ	บ้านกรวด	91.09	+11.54	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลบ้านกรวด	บ้านกรวด	95.21	+5.78	ผ่านดี
27	เทศบาลตำบลบ้านกรวดปัญญาวัฒน์	บ้านกรวด	81.89	-5.04	ต้องปรับปรุง
28	เทศบาลตำบลบึงเจริญ	บ้านกรวด	91.38	+14.54	ผ่านดี
29	เทศบาลตำบลปราสาท	บ้านกรวด	91.38	+12.50	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลหนองไม้งาม	บ้านกรวด	92.93	+13.64	ผ่านดี
31	เทศบาลตำบลบ้านด่าน	บ้านด่าน	85.01	-2.66	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลปราสาท	บ้านด่าน	91.89	-1.52	ผ่านดี
33	เทศบาลตำบลบ้านใหม่ไชยพจน์	บ้านใหม่ไชยพจน์	97.77	+4.97	ผ่านดีเยี่ยม
34	เทศบาลตำบลเขาออก	ประโคนชัย	96.39	+6.98	ผ่านดี
35	เทศบาลตำบลโคกม้า	ประโคนชัย	99.54	+5.55	ผ่านดีเยี่ยม
36	เทศบาลตำบลแสงโสม	ประโคนชัย	83.42	+5.59	ต้องปรับปรุง
37	เทศบาลตำบลปะคำ	ปะคำ	95.57	+0.93	ผ่านดี
38	เทศบาลตำบลโคกขมิ้น	พลับพลาชัย	95.86	+1.48	ผ่านดี
39	เทศบาลตำบลจันทุม	พลับพลาชัย	88.62	-4.70	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลพลับพลาชัย	พลับพลาชัย	89.65	+4.09	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



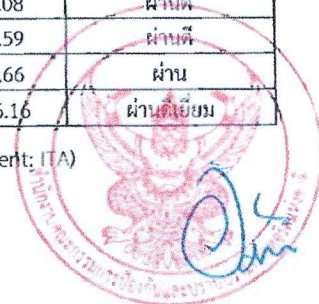
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	เทศบาลตำบลพทุโสรง	พทุโสรง	96.24	+10.29	ผ่านดี
42	เทศบาลตำบลหนองตาด	เมืองบุรีรัมย์	88.39	+0.52	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลหลักเขต	เมืองบุรีรัมย์	68.88	-13.06	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
44	เทศบาลตำบลตาจาง	ละหานทราย	94.83	+6.15	ผ่านดี
45	เทศบาลตำบลละหานทราย	ละหานทราย	98.98	+17.55	ผ่านดีเยี่ยม
46	เทศบาลตำบลลำโรงใหม่	ละหานทราย	97.36	+10.40	ผ่านดีเยี่ยม
47	เทศบาลตำบลหนองตะครอง	ละหานทราย	85.87	-4.87	ผ่าน
48	เทศบาลตำบลหนองแวง	ละหานทราย	86.95	-6.57	ผ่าน
49	เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย	ลำปลายมาศ	93.63	+5.20	ผ่านดี
50	เทศบาลตำบลดอนมนต์	สตึก	75.35	-5.89	ต้องปรับปรุง
51	เทศบาลตำบลศรีสตึก	สตึก	90.57	+4.63	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลสตึก	สตึก	91.46	+0.15	ผ่าน
53	เทศบาลตำบลสะแก	สตึก	78.95	-12.57	ต้องปรับปรุง
54	เทศบาลตำบลดอนอระวาง	หนองกี่	88.84	-1.29	ผ่าน
55	เทศบาลตำบลศาลเจ้าพ่อขุนศรี	หนองกี่	92.61	+0.76	ผ่านดี
56	เทศบาลตำบลหนองกี่	หนองกี่	94.58	+15.75	ผ่านดี
57	เทศบาลตำบลหนองหงส์	หนองหงส์	97.65	+3.03	ผ่านดี
58	เทศบาลตำบลห้วยหิน	หนองหงส์	92.80	-0.86	ผ่านดี
59	เทศบาลตำบลโคกเหล็ก	ห้วยราช	93.90	+1.78	ผ่านดี
60	เทศบาลตำบลสามแวง	ห้วยราช	89.25	-4.72	ผ่าน
61	เทศบาลตำบลห้วยราช	ห้วยราช	96.24	+1.09	ผ่านดี
62	องค์การบริหารส่วนตำบลกันทรารมณี	กระสัง	97.00	+6.31	ผ่านดี
63	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	กระสัง	94.79	+2.13	ผ่านดี
64	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรือ	กระสัง	92.07	+2.73	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	กระสัง	98.07	+1.07	ผ่านดี
66	องค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน	กระสัง	97.83	+5.26	ผ่านดี
67	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	กระสัง	94.10	-1.43	ผ่านดี
68	องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน	กระสัง	93.16	+5.91	ผ่านดี
69	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	กระสัง	98.81	+5.54	ผ่านดีเยี่ยม
70	องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง	คูเมือง	97.72	+10.04	ผ่านดีเยี่ยม
71	องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมืองใหญ่	คูเมือง	94.27	-0.85	ผ่านดี
72	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ	คูเมือง	90.92	+12.34	ผ่านดี
73	องค์การบริหารส่วนตำบลปะเคียบ	คูเมือง	97.06	+11.63	ผ่านดี
74	องค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ	คูเมือง	88.26	+2.92	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขमार	คูเมือง	97.64	+2.37	ผ่านดีเยี่ยม
76	องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	คูเมือง	97.68	+19.26	ผ่านดี
77	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนดง	แคนดง	91.67	+4.02	ผ่านดี
78	องค์การบริหารส่วนตำบลดงพลอง	แคนดง	93.31	+13.06	ผ่านดี
79	องค์การบริหารส่วนตำบลสระบัว	แคนดง	92.76	+2.34	ผ่านดี
80	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย	แคนดง	94.78	+3.82	ผ่านดี
81	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญสุข	เฉลิมพระเกียรติ	92.17	-1.57	ผ่านดี
82	องค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต	เฉลิมพระเกียรติ	94.38	+3.34	ผ่านดี
83	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน	ชำนิ	82.69	+2.91	ต้องปรับปรุง
84	องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา	ชำนิ	90.90	+7.55	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง	ชำนิ	86.37	-1.94	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลสะทวด	ชำนิ	84.55	-2.31	ต้องปรับปรุง
87	องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง	นางรอง	95.65	+0.09	ผ่านดี
88	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	นางรอง	91.33	-4.48	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลถนนหัก	นางรอง	92.20	+9.90	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



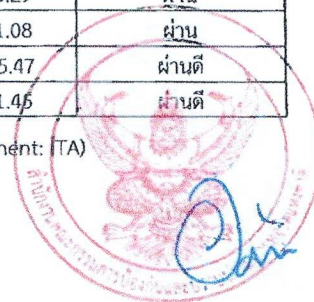
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา	นางรอง	95.69	+0.55	ผ่านดี
91	องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	นางรอง	98.18	+1.77	ผ่านดี
92	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสิงห์	นางรอง	98.95	+5.61	ผ่านดีเยี่ยม
93	องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง	นางรอง	98.46	+6.34	ผ่านดีเยี่ยม
94	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา	นางรอง	85.10	-11.92	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง	นางรอง	98.30	+7.36	ผ่านดีเยี่ยม
96	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร	นางรอง	95.13	+9.37	ผ่านดี
97	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน	นางรอง	97.85	+8.63	ผ่านดีเยี่ยม
98	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายพิมพ์	นางรอง	97.36	+7.61	ผ่านดีเยี่ยม
99	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน	นางรอง	94.36	+1.49	ผ่านดี
100	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถนน	นางรอง	93.91	+3.70	ผ่านดี
101	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนกอก	นาโพธิ์	94.38	-1.18	ผ่านดี
102	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	นาโพธิ์	98.68	+1.96	ผ่านดีเยี่ยม
103	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู	นาโพธิ์	92.32	+1.66	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู	นาโพธิ์	91.92	-1.85	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง	นาโพธิ์	96.13	+2.99	ผ่านดี
106	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง	โนนดินแดง	88.11	-10.56	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง	โนนดินแดง	65.74	-21.10	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลส้มป่อย	โนนดินแดง	97.69	+7.72	ผ่านดีเยี่ยม
109	องค์การบริหารส่วนตำบลดงอีจาน	โนนสุวรรณ	94.12	-4.16	ผ่านดี
110	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจันทน์	โนนสุวรรณ	78.62	-14.29	ต้องปรับปรุง
111	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ	โนนสุวรรณ	94.18	-1.22	ผ่านดี
112	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินเหนือ	บ้านกรวด	95.00	+6.51	ผ่านดี
113	องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู	บ้านกรวด	90.45	+1.07	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลหินลาด	บ้านกรวด	96.34	+1.57	ผ่านดี
115	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขวาง	บ้านด่าน	98.32	+0.99	ผ่านดีเยี่ยม
116	องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ	บ้านด่าน	83.86	-10.96	ต้องปรับปรุง
117	องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มสวนแดง	บ้านใหม่ไชยพจน์	87.90	+4.75	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	บ้านใหม่ไชยพจน์	90.03	-6.09	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลทองหลาง	บ้านใหม่ไชยพจน์	90.99	-0.08	ผ่านดี
120	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเยือง	บ้านใหม่ไชยพจน์	98.68	+14.66	ผ่านดีเยี่ยม
121	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	บ้านใหม่ไชยพจน์	87.93	-0.34	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกชุม	ประโคนชัย	92.29	+0.68	ผ่านดี
123	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม	ประโคนชัย	84.27	-3.49	ต้องปรับปรุง
124	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง	ประโคนชัย	98.85	+6.61	ผ่านดีเยี่ยม
125	องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก	ประโคนชัย	95.95	-0.34	ผ่านดี
126	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกตาพิ	ประโคนชัย	91.03	+4.59	ผ่านดี
127	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทร	ประโคนชัย	92.40	-1.82	ผ่านดี
128	องค์การบริหารส่วนตำบลประทีป	ประโคนชัย	99.88	+5.17	ผ่านดีเยี่ยม
129	องค์การบริหารส่วนตำบลปังกู	ประโคนชัย	97.89	+2.22	ผ่านดีเยี่ยม
130	องค์การบริหารส่วนตำบลโหลศาล	ประโคนชัย	99.23	+3.53	ผ่านดีเยี่ยม
131	องค์การบริหารส่วนตำบลละเวีย	ประโคนชัย	95.43	+7.91	ผ่านดี
132	องค์การบริหารส่วนตำบลสีเหล็ก	ประโคนชัย	97.52	+10.16	ผ่านดี
133	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน	ประโคนชัย	89.28	-0.84	ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะม่วง	ปะคำ	95.31	+0.30	ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ	ปะคำ	97.53	+6.08	ผ่านดี
136	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	ปะคำ	98.10	+8.59	ผ่านดี
137	องค์การบริหารส่วนตำบลสุทธานิบ	ปะคำ	96.20	+2.66	ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าขัน	พลับพลาชัย	98.04	+16.16	ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา	พลับพลาชัย	91.00	-0.99	ผ่าน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง	พลับพลาชัย	98.56	+39.30	ผ่านดีเยี่ยม
141	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจาน	พุทไธสง	94.38	+8.43	ผ่านดี
142	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า	พุทไธสง	97.17	+3.17	ผ่านดี
143	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	พุทไธสง	91.41	+2.87	ผ่านดี
144	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแวง	พุทไธสง	97.99	+7.60	ผ่านดีเยี่ยม
145	องค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง	พุทไธสง	98.82	+21.31	ผ่านดีเยี่ยม
146	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเขือ	พุทไธสง	95.30	+5.56	ผ่านดี
147	องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	พุทไธสง	85.40	-5.20	ผ่าน
148	องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง	เมืองบุรีรัมย์	86.62	-1.44	ผ่าน
149	องค์การบริหารส่วนตำบลกลันทา	เมืองบุรีรัมย์	97.44	+0.23	ผ่านดี
150	องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก	เมืองบุรีรัมย์	96.31	+0.46	ผ่านดี
151	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง	เมืองบุรีรัมย์	81.48	-11.77	ต้องปรับปรุง
152	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	เมืองบุรีรัมย์	76.47	-19.77	ต้องปรับปรุง
153	องค์การบริหารส่วนตำบลพระครู	เมืองบุรีรัมย์	92.43	+1.90	ผ่าน
154	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝาง	เมืองบุรีรัมย์	92.15	-0.37	ผ่านดี
155	องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิก	เมืองบุรีรัมย์	87.77	-3.99	ผ่าน
156	องค์การบริหารส่วนตำบลสวายจิก	เมืองบุรีรัมย์	95.67	+16.02	ผ่านดี
157	องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง	เมืองบุรีรัมย์	92.84	+0.24	ผ่านดี
158	องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกชำ	เมืองบุรีรัมย์	78.82	+3.08	ต้องปรับปรุง
159	องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกโพรง	เมืองบุรีรัมย์	94.36	+7.33	ผ่านดี
160	องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด	เมืองบุรีรัมย์	98.43	+0.25	ผ่านดีเยี่ยม
161	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान	ละหานทราย	96.65	+15.10	ผ่านดี
162	องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย	ละหานทราย	94.79	+0.04	ผ่านดี
163	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	ลำปลายมาศ	88.82	-4.49	ผ่าน
164	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกลำ	ลำปลายมาศ	93.63	+3.05	ผ่านดี
165	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	ลำปลายมาศ	96.67	+6.54	ผ่านดี
166	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์	ลำปลายมาศ	95.92	+13.28	ผ่านดี
167	องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลชุบศย	ลำปลายมาศ	97.61	+6.46	ผ่านดีเยี่ยม
168	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	ลำปลายมาศ	100.00	+7.06	ผ่านดีเยี่ยม
169	องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์	ลำปลายมาศ	92.74	+2.59	ผ่านดี
170	องค์การบริหารส่วนตำบลผไทโรินทร์	ลำปลายมาศ	87.04	-3.57	ผ่าน
171	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก	ลำปลายมาศ	99.05	+3.01	ผ่านดีเยี่ยม
172	องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน	ลำปลายมาศ	96.53	+7.09	ผ่านดี
173	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม	ลำปลายมาศ	91.56	+0.59	ผ่านดี
174	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน	ลำปลายมาศ	90.04	+11.99	ผ่านดี
175	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก	ลำปลายมาศ	95.44	+13.00	ผ่านดี
176	องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน	ลำปลายมาศ	96.47	-0.96	ผ่านดี
177	องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง	สตึก	90.35	-3.52	ผ่าน
178	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	สตึก	88.61	+2.25	ผ่าน
179	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง	สตึก	94.72	+8.66	ผ่านดี
180	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง	สตึก	91.85	+5.12	ผ่านดี
181	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม	สตึก	84.97	-1.47	ต้องปรับปรุง
182	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก	สตึก	95.38	-0.70	ผ่านดี
183	องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง	สตึก	82.10	+0.29	ต้องปรับปรุง
184	องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย	สตึก	89.09	-3.29	ผ่าน
185	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่	สตึก	87.47	-1.08	ผ่าน
186	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	หนองกี่	96.94	+5.47	ผ่านดี
187	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง	หนองกี่	94.83	-1.45	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
188	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย	หนองกี่	97.50	+15.05	ผ่านดี
189	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา	หนองกี่	98.68	+8.88	ผ่านดีเยี่ยม
190	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็น	หนองกี่	97.18	+0.79	ผ่านดีเยี่ยม
191	องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง	หนองกี่	96.82	+0.49	ผ่านดี
192	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	หนองกี่	92.81	+1.26	ผ่านดี
193	องค์การบริหารส่วนตำบลเข้ยปราสาท	หนองกี่	93.86	+5.26	ผ่านดี
194	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยสามัคคี	หนองหงส์	89.49	-1.80	ผ่าน
195	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย	หนองหงส์	94.41	-3.83	ผ่านดี
196	องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	หนองหงส์	90.41	-0.45	ผ่านดี
197	องค์การบริหารส่วนตำบลสระทอง	หนองหงส์	82.52	-2.78	ต้องปรับปรุง
198	องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเดียว	หนองหงส์	95.76	+1.67	ผ่านดี
199	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี	หนองหงส์	92.50	+1.47	ผ่านดี
200	องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา	ห้วยราช	97.18	+9.19	ผ่านดี
201	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก	ห้วยราช	89.64	-4.50	ผ่าน
202	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์	ห้วยราช	90.39	-7.43	ผ่าน
203	องค์การบริหารส่วนตำบลสนวน	ห้วยราช	97.24	+4.06	ผ่านดีเยี่ยม
204	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยราช	ห้วยราช	92.95	+0.99	ผ่านดี

