



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลจันทบเพชร โทร ๐๔๔-๖๖๖๑๗๘-๙

ที่ บร ๕๔๙๐๑/๙๕๐

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจันทบเพชร

ตามที่เทศบาลตำบลจันทบเพชร ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นเพื่อสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพ สร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมและมีสมรรถนะสูง ในการเตรียมความพร้อมกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงนโยบายผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภารกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้องนั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) สิบเอก 

(กมลวิทย์ บุญสมัย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

(นางกรชนก ราชประโคน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลจันทบเพชร

(ลงชื่อ)

(นายเรืองยศ จำปา)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลจันทบเพชร

คำสั่งการของนายกเทศมนตรีตำบลจันทบเพชร

(ลงชื่อ)

(นายธีระศักดิ์ บุญด้วง)

นายกเทศมนตรีตำบลจันทบเพชร



รายงาน
การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาลตำบลจันทบเพชร
อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินโครงการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล							
๑.ด้านการบริหารงานบุคคล							
๑.	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	มกราคม - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘
๒.	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	มกราคม - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล							
๒.ด้านการสรรหา เลือกสรร							
๑	รับโอนย้ายพนักงาน เทศบาลสายงานผู้บริหาร โอนย้าย	นางสาวบังอร มุ่งมี	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คำสั่งเทศบาลตำบลจันทบ เพชร ที่ ๓๖๑ /๒๕๖๗ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาลสาย ผู้บริหาร	๒ มกราคม ๒๕๖๘	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	ให้พนักงานเทศบาล โอนย้าย	นางสาวเพชรฤทธิณี ชำวงศ์	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คำสั่งเทศบาลตำบลจันทบ เพชร ที่ ๓๔ /๒๕๖๘ เรื่อง การให้โอน(ย้าย)พนักงาน เทศบาล	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	ให้พนักงานเทศบาลสาย งานผู้บริหารโอนย้าย	นางสาวบังอร มุ่งมี	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คำสั่งเทศบาลตำบลจันทบ เพชร ที่ ๘๔ /๒๕๖๘ เรื่อง การให้โอนพนักงานเทศบาล	๒ เมษายน ๒๕๖๘	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๔	ให้พนักงานเทศบาล โอนย้าย	นายณรงฤทธิ์ ส้ารวมจิต	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คำสั่งเทศบาลตำบลจันทบ เพชร ที่ ๙๔ /๒๕๖๘ เรื่อง การให้โอนพนักงานเทศบาล	๑๘ เมษายน ๒๕๖๘	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๕	การย้ายและการแต่งตั้งผู้ ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	นายเรืองยศ จำปา นางสาวกาญจนา อยู่ระมัด	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คำสั่งเทศบาลตำบลจันทบ เพชร ที่ ๒๗๙ /๒๕๖๘ เรื่อง การย้ายและการแต่งตั้งผู้ ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ดำเนินโครงการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล							
๒.ด้านการสรรหา และคัดเลือก							
๖	เลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)	นายอำพันธ์ เรืองเรือ	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คำสั่งเทศบาลตำบลจันทบ เพชร ที่ ๑๑๕ /๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๗	เลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)	จำเอกสุวรรณ สุขา	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คำสั่งเทศบาลตำบลจันทบ เพชร ที่ ๑๑๖ /๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๘	เลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป)	นายวัชรชัย สุขเป็ง	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คำสั่งเทศบาลตำบลจันทบ เพชร ที่ ๒๗๐ /๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๕ กันยายน ๒๕๖๘	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล							
๓.นโยบายด้านการปฏิบัติงาน							
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล จำนวน ๒ ครั้งต่อปี - เลื่อนขึ้นค่าตอบแทน พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น มีกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น
๒	ประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรในหน่วยงาน	- เพื่อสอบถามถึงความ ต้องการพนักงาน ในด้าน สวัสดิการ สภาพแวดล้อมใน การทำงาน - พนักงานเทศบาลทุกคน	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ทราบถึงความต้องการ พนักงานเทศบาลใน หน่วยงาน พร้อมนำมาแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนาตาม ความต้องการของพนักงาน เทศบาลในหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาลมีความสุขใน การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล							
๔.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ							
๑	ดำเนินการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	- เพื่อลดการใช้กระดาษในการจัดส่งหนังสือราชการ - เพื่อลดค่าน้ำมันในการเดินทางไปส่งหนังสือราชการ/ - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดบุรีรัมย์	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดส่งหนังสือราชการได้รวดเร็ว ไม่ล่าช้า	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สามารถค้นหาหนังสือราชการได้ง่ายรวดเร็ว
๒	ดำเนินการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในงานบริหารบุคคล ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)	- เพื่อให้การสืบค้นข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว เป็นปัจจุบัน	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการรวบรวมบันทึกข้อมูลพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ให้เป็นปัจจุบัน ผ่านระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สามารถดูข้อมูลบุคลากรได้สะดวกรวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล							
๕.นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน							
๑	ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	- เพื่อให้พนักงานได้มีสุขภาพ ที่ดีจะได้มีกำลังในการ ปฏิบัติงาน/ - พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ทุกคน	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานได้ทราบถึงสุขภาพ ตัวเอง และได้รับความทันเวลา ไม่ก่อให้เกิดโรคเพิ่มขึ้น	ไตรมาสที่๒	พนักงานมีร่างกายที่แข็งแรง และ ได้รับการรักษาทันที
๒	ให้พนักงานได้รับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี (โบนัส)	- เพื่อให้พนักงานมีกำลังใจใน การปฏิบัติงาน/ - พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างทุกคน	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ประมาณ ๙๐๐,๐๐๐ บาท	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลจัน ทพบเพชร ที่ ๒๗๕/๒๕๖๘ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	พนักงานมีขวัญกำลังใจที่ดี กระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล							
๖.นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันในองค์กร							
๑	กิจกรรม Big Cleaning Day	-/พนักงานเทศบาลทุกคน	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บริเวณอาคารสำนักงาน สะอาด น่าอยู่	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	อาคารสำนักงานน่าอยู่
๒	จัดประชุมพนักงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภา เทศบาลประจำเดือน	เพื่อรายงานการปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละงานภายในเทศบาล ว่าติดปัญหาในเรื่องใด	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ทราบถึงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ได้รับทราบผลการปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละกอง

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
เทศบาลตำบลจันทเพชร อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๒	๓๒	๑๗	๑๕
๑.๑ ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
๑.๒ ประเภทอำนวยการ	๗	๗	๓	๔
๑.๓ ประเภทวิชาการ	๑๒	๑๒	๙	๓
๑.๔ ประเภททั่วไป	๑๑	๑๑	๔	๗
๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕	๑	๐	๕
๓. ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
๔. พนักงานจ้าง	๓๖	๓๖	๓๔	๒
๔.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๑๗	๑๖	๑
๔.๒ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	๐	๐	๐	๐
๔.๓ พนักงานจ้างทั่วไป	๑๙	๑๙	๑๘	๑
รวมทั้งสิ้น	๗๓	๖๙	๕๑	๒๒

ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘