

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลจันทเพชร อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี ที่เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี ที่สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. ประชุมสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕	ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๒๐๖,๖๐๐ รวมเป็น ๒๑๖,๖๐๐	๖๓,๖๖๐	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑. ใช้งบประมาณ ๖๓,๖๖๐ บาท ๒. ผ่านการประชุมสัมมนา จำนวน ๑๔ คน	๑. นายกเทศมนตรี ๒. รองนายกเทศมนตรี ๓. รองนายกเทศมนตรี ๔. รองปลัดเทศบาล ๕. นักพัฒนาชุมชน ๖. ผช.นักจัดการงานทะเบียนฯ ๗. สมาชิกสภาเทศบาล ๘ คน	๑๔	๑๔
๒. อบรมหลักสูตร “การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การให้คะแนนการติดตามและประเมินยุทธศาสตร์และโครงการของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๖ แนวทางปฏิบัติใหม่เกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ตาม ว ๖๐๘๖ ลว. ๑๙ ส.ค. ๖๕/ว๑๒๓๙ ลว.๒๑ก.พ.๖๕/ว ๖๗๓๒ ลว.๖พ.ย.๖๒”	ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๑๓,๐๐๐ รวมเป็น ๑๘,๐๐๐	๓,๙๐๐	๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	๔ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑. ใช้งบประมาณ ๓,๙๐๐ บาท ๒. ผ่านการอบรมจำนวน ๑ คน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑
๓. อบรมหลักสูตร “การบริหารงานบุคคล และพัฒนาทักษะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”	ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๒๐๐,๐๐๐ รวมเป็น ๒๒๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑. ใช้งบประมาณ ๗,๘๐๐ บาท ๒. ผ่านการอบรมจำนวน ๒ คน	๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นักทรัพยากรบุคคล	๒	๒

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี ที่เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี ที่สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๔. เจาะลึก การบริหารสัญญาจ้างที่ถูกต้องตาม พ.ร.บ. พัสดุ ปัจจุบัน การคำนวณราคากลาง การควบคุมงาน การตรวจรับงาน การปรับค่า K และ ข้อบกพร่องที่ถูกหักหัวงรุ่นที่ ๒	ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๒๐๐,๐๐๐ รวมเป็น ๒๒๐,๐๐๐	๑๑,๗๐๐	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑. ใช้ งบประมาณ ๑๑,๗๐๐ บาท ๒. ผ่านการอบรมจำนวน ๓ คน	๑. นายกเทศมนตรี ๒. รองปลัดเทศบาล ๓. นายช่างโยธา	๓	๓
๕. นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๙๘	๒๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๒๐๐,๐๐๐ รวมเป็น ๒๒๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๗ มกราคม ๒๕๖๖	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. ใช้ งบประมาณ ๓๓,๕๐๐ บาท ๒. ผ่านการอบรมจำนวน ๑ คน	ฝ่ายอำนวยการ	๑	๑
๖. นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๔	ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๓๐,๐๐๐ รวมเป็น ๓๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๕ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. ใช้ งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท ๒. ผ่านการอบรมจำนวน ๑ คน	นายช่างโยธา	๑	๑
๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานโครงการสานพลังชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้างสรรค์สังคมน่าอยู่ร่วมกับอปท. เครือข่ายทั้ง ๑๓ แห่ง	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. ไม่ได้ ใช้ งบประมาณ ๒. ผ่านการประชุมจำนวน ๓ คน	๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นักวิเคราะห์นโยบายฯ ๓. นักจัดการงานทั่วไป	๓	๓

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี ที่เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี ที่สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๘. การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมตามแนวทางการดำเนินการตามหนังสือสั่งการในการปฏิบัติหรือบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่และการบริหารจัดการของอนุกรรมการ LTC/นักบริหารการจัดทำแผนสุขภาพ กปท. ๑-๑๐ รวมถึงการจัดทำแผนการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๒๐๐,๐๐๐ รวมเป็น ๒๒๐,๐๐๐	๑๑,๗๐๐	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. ใช้งบประมาณ ๑๑,๗๐๐ บาท ๒. ผ่านการอบรมจำนวน ๓ คน	๑. รong ปลัดเทศบาล ๒. นักวิชาการสาธารณสุข ๓. ผช.จพง.ธุรการ	๓	๓
๙. การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน โครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมตามนโยบายของรัฐบาล เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด สภาเด็กและเยาวชนของ อปท.	ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๑๐,๐๐๐ รวมเป็น ๑๕,๐๐๐	๗,๘๐๐	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. ใช้งบประมาณ ๗,๘๐๐ บาท ๒. ผ่านการอบรมจำนวน ๒ คน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๒	๒

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการ ดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี ที่ เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี ที่ สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๐.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธานในศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๕๐,๐๐๐ รวมเป็น ๖๐,๐๐๐	๓,๐๐๐	๒๗มีนาคม ๒๕๖๖	๒๗มีนาคม ๒๕๖๖	๑. ใช้ งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท ๒. ผ่านการ อบรมจำนวน ๓ คน	๑.นักวิชาการสาธารณสุข ๒.ผช.จพง.ธุรการ ๓.คนสวน	๓	๓
๑๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ตั้งไว้๒๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๒๐๐,๐๐๐ รวมเป็น ๒๒๐,๐๐๐	๑๑,๗๐๐	๒๗มีนาคม ๒๕๖๖	๑ เมษายน ๒๕๖๖	๑. ใช้ งบประมาณ ๑๑,๗๐๐ บาท ๒. ผ่านการ อบรมจำนวน ๓ คน	๑.หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓.ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๓	๓
๑๒. หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ของเจ้าหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และการทำหน้าที่ของคณะกรรมการต่างๆ ภายหลังกรมบัญชีกลางปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ ตามหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง (ว๑๒๔, ว๑๒๕, ว๑๒๘ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ว๑๘๙ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖)”		๓,๙๐๐	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑. ใช้ งบประมาณ ๓,๙๐๐ บาท ๒. ผ่านการ อบรมจำนวน ๑ คน	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับบริการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี ที่เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี ที่สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๓. อบรม หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๔	ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๒๐๐,๐๐๐ รวมเป็น ๒๒๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑. ใช้งบประมาณ ๓๓,๕๐๐ บาท ๒. ผ่านการอบรมจำนวน ๑ คน	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑
๑๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในการควบคุมกำจัดลูกน้ำยุงลายพาหะนำโรคใช้เลือดออกพร้อมกับพื้นที่เครือข่ายในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	-	-	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑. ไม่ใช้งบประมาณ ๒. ผ่านการอบรมจำนวน ๒ คน	๑. นักวิชาการสาธารณสุข ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒
๑๕. โครงการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) เพื่อจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๓๒,๐๐๐ รวมเป็น ๓๒,๐๐๐	๑๑,๗๐๐	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑. ใช้งบประมาณ ๑๑,๗๐๐ บาท ๒. ผ่านการอบรมจำนวน ๓ คน	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. ผช.จพง.การเงินฯ	๓	๓

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการ ดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี ที่ เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี ที่ สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำ ลั่ง	
๑๖. หลักสูตร นักวิชาการ สาธารณสุข รุ่นที่ ๑๑”	ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๕๐,๐๐๐ รวมเป็น ๖๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ใช้ งบประมาณ ๓๓,๕๐๐ บาท ๒. ผ่านการ อบรมจำนวน๑ คน	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑
๑๗. อบรม “ หลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๙”	ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๕๐,๐๐๐ รวมเป็น ๖๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๒ กันยายน ๒๕๖๖	๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ใช้ งบประมาณ ๓๓,๕๐๐ บาท ๒. ผ่านการ อบรมจำนวน๑ คน	นักวิชาการศึกษา	๑	๑
๑๘. อบรม “หลักสูตร นักจัดการ งานทั่วไป รุ่นที่ ๒๔”	ตั้งไว้๒๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๒๐๐,๐๐๐ รวมเป็น ๒๒๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๒ กันยายน ๒๕๖๖	๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ใช้ งบประมาณ ๓๓,๕๐๐ บาท ๒. ผ่านการ อบรมจำนวน๑ คน	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับบริการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี ที่เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี ที่สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๙. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐	๒๐๖,๖๕๐	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. ใช้ งบประมาณ ๓๓,๕๐๐ บาท ๒. ผ่านการ อบรมจำนวน๑ คน	พนักงานเทศบาล และพนักงาน จ้าง	๔๔	๔๔
๒๐. โครงการอบรมวินัยข้าราชการสำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐	๑๑,๒๕๐	๗ กันยายน ๒๕๖๖	๗ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ใช้ งบประมาณ ๓๓,๕๐๐ บาท ๒. ผ่านการ อบรมจำนวน๑ คน	พนักงานเทศบาล และพนักงาน จ้าง	๔๕	๔๕

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. ตั้งงบประมาณในการอบรมไว้ไม่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากรในการอบรมของแต่ละสำนัก/กอง

- ข้อเสนอแนะ

๑. ตั้งงบประมาณให้เพียงพอต่อความต้องการเข้าอบรมของบุคลากร